

# Personalfragebogen - Kündigung

---

Arbeitgeber

Personalnummer

## Zusatzangaben bei Kündigung – Entlassung

- Kündigung/Entlassung durch:
- Arbeitgeber/Dienstherr
  - Arbeitnehmer/Beamte, Arbeitgeber hätte ansonsten nicht oder nicht zum selben Zeitpunkt gekündigt
  - Arbeitnehmer/Beamte, Arbeitgeber hätte zum selben Zeitpunkt gekündigt
  - Aufhebungsvertrag, Arbeitgeber hätte ansonsten nicht oder nicht zum selben Zeitpunkt gekündigt
  - Aufhebungsvertrag, Arbeitgeber hätte zum selben Zeitpunkt gekündigt
  - Kraft Gesetzes oder Tarifvertrag

---

Art der Zustellung der Kündigung

Persönlich

Per Post

---

Kündigung zugestellt am:

zum:

---

Kündigungsfrist	Wert (Anzahl)		
		<input type="checkbox"/> Kalendertage	<input type="checkbox"/> Zum Ende der Woche
		<input type="checkbox"/> Werkzeuge	<input type="checkbox"/> Zum 15. des Monats
		<input type="checkbox"/> Wochen	<input type="checkbox"/> Zum Monatsende
		<input type="checkbox"/> Monate	<input type="checkbox"/> Zum Ende des Vierteljahres
			<input type="checkbox"/> Ohne festes Ende
			<input type="checkbox"/> Zum Ende des Halbjahres
			<input type="checkbox"/> Zum Jahresende

Ohne festes Ende

Zum Ende des Halbjahres

Zum Jahresende

---

Arbeitnehmer hat Kündigungsschutzklage erhoben?

Ja

Nein

Entfällt, weil personenbedingte Entlassung

---

Kündigung wegen vertragswidrigen Verhaltens

Ja

Nein

---

Datum der vorherigen Abmahnung wegen vertragswidrigen Verhaltens

am:

## Weitere Angaben zur Kündigung – Entlassung

Sozialauswahl wurde vorgenommen?  Ja  Nein  
 Entfällt, weil personenbedingte Entlassung

Prüfung Sozialauswahl durch

Der Arbeitgeber hätte Kündigung ausgesprochen, wenn  
nicht der Arbeitnehmer gekündigt hätte

am:  
zum:

Ordentliche Kündigung ist (tarif-)vertraglich nur gegen  
Leistung (Abfindung, Entschädigung) zulässig  Ja  Nein

Voraussetzungen für eine fristgebundene Kündigung  
aus wichtigem Grund liegen vor oder sind ohne  
besondere (tarif-)vertragliche Kündigung gegeben.  Ja  Nein

## Zahlungen bei Austritt – Leistungszahlung

Arbeitsentgelt über das Arbeitsverhältnis hinaus gezahlt  Ja  Nein  ungewiss

Nicht beanspruchte Urlaubstage

Unwiderrufliche Freistellung mit Weiterzahlung des  
Arbeitsentgelts (Erfassung als Fehlzeit)  Ja  Nein

Beginn der unwiderruflichen Freistellung am:

Ende der unwiderruflichen Freistellung am:

## Zahlungen bei Austritt – Urlaubsabgeltung

Urlaubsabgeltung bei Beendigung des  
Arbeitsverhältnisses  Ja  Nein

Das Arbeitsentgelt wird weiter bezahlt bis:

Wäre der Urlaub im Anschluss an das Arbeitsverhältnis  
genommen worden, hätte dieser gedauert bis:

Beginn der unwiderruflichen Freistellung am:

Ende der unwiderruflichen Freistellung am:

## Zahlungen bei Austritt – Abfindungen

Zahlung einer Abfindung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses  Ja  Nein  ungewiss

---

Höhe der gezahlten Abfindung €

---

Abfindung beträgt bis zu 0,5 Monatsgehältern für jedes Beschäftigungsjahr  Ja  Nein

---

Zahlung der Abfindung wäre auch bei Kündigung durch Arbeitgeber erfolgt  Ja  Nein

---

## Zahlungen bei Austritt – Vorruhestandsleistungen

Vorruhestandsleistungen oder vergleichbare Leistung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses  Ja  Nein  ungewiss

---

Beginn der Vorruhestandsleistung

---

Höhe der Vorruhestandsleistung (in v. H. des Brutto-Arbeitsentgelts) €

---

Datum

Unterschrift Arbeitgeber